|  |
| --- |
| **Можно ли обойтись без аттестации?** Около 70% работодателей даже не знают о необходимости проведения аттестации рабочих мест по условиям труда на своем предприятии. Такие данные привел Дмитрий Кошеваров, заместитель генерального директора **ООО «Перспектива»**, которое как раз и занимается классификацией рабочих мест по степеням опасности.  А между тем, согласно статье 212 Трудового кодекса, аттестация является обязательным мероприятием для всех предприятий всех форм собственности. И проводиться такая аттестация должна не реже одного раза в пять лет. При этом возникает немало вопросов. Ответы на часть из них и предлагает «Улица Московская». |

|  |
| --- |
| **Зачем нужна аттестация?** Результатом аттестации является оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах с присвоением так называемого класса условий труда. Нередко работодатель даже не знает, в каких условиях работают его специалисты, и без аттестации рабочего места такие сведения получить практически невозможно. А ведь если рабочему месту присвоен 4 класс (опасный), то работодателю необходимо в кратчайшие сроки разработать меры по совершенствованию охраны труда на этом рабочем месте. Несвоевременное устранение вредных факторов, пусть даже вызванных недостатком информации у работодателя, может привести к серьезным и весьма дорогостоящим санкциям со стороны контролирующих органов.  Например, невыполнение требований ст. 212 ТК РФ об обязательной аттестации рабочих мест может привести к штрафу до 5 тыс. руб. для должностных лиц и ПБОЮЛ, и до 50 тыс. руб. для юридических лиц. И это не освобождает от проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Поэтому, чтобы посещение представителя инспекции труда или прокуратуры, которые следят за состоянием охраны труда, завершалось без особых последствий, следует как можно скорее позаботиться о проведении аттестации.   Помимо подготовки результирующего документа, специалисты аттестующей компании готовят для работодателя рекомендации, следуя которым, тот может изменить условия труда на своем предприятии и перевести их в более безопасную категорию.  – Для того чтобы изменить условия труда на более безопасный класс, иногда достаточно ввернуть дополнительную лампочку, – говорит заместитель генерального директора ООО «Перспектива» Дмитрий Кошеваров. – Где-то сквозняк, где-то в окно слишком ярко светит солнце, где-то жарко. Эти недостатки устраняются без особых финансовых затрат, и рабочее место приводится в порядок. Если же улучшить условия труда не представляется возможным в силу особенностей используемой на производстве технологии, работодателю даются рекомендации о том, каким образом работнику необходимо компенсировать работу на вредном участке в соответствии с трудовым законодательством: организовать выдачу молока, выплатить денежную компенсацию, увеличить количество дней оплачиваемого отпуска и т. д.  **Кто виноват?** Еще один плюс аттестации. На любом, наверное, предприятии есть безбашенные работники, которые чуть ли не демонстративно игнорируют правила техники безопасности. Отсюда нередки случаи травматизма на рабочем месте. При расследовании каждого несчастного случая обязательно учитывается информация о том, было ли аттестовано рабочее место и была ли доведена информация об этом до работника.  Если аттестация была проведена, и рабочему месту присвоен определенный класс опасности, то в случае нарушения работником правил техники безопасности, например, работник по своей инициативе убирает какое-то заграждение или работает без средств защиты, и по этой причине происходит несчастный случай, то для работодателя аттестация служит гарантией того, что с его стороны были выполнены все требования безопасности. И вина за безрассудное поведение должна ложиться на самого потерпевшего.  **Когда проводить аттестацию?** Чем раньше, тем лучше. Ведь по закону работодатель обязан ознакомить нового работника с условиями труда. А как можно знакомить с условиями труда, если они неизвестны? Их и определяет аттестация. То есть, прежде чем нанимать работника, работодатель должен иметь представление о том, в каких условиях придется работать специалисту.  **От государства – не только кнут** Аттестация рабочих мест – это один из редких случаев, когда государство готово компенсировать работодателю часть затрат, фактически – на оборудование рабочего места. Следует помнить, что проведение аттестации позволяет работодателю рассчитывать на скидку к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев. Максимальный размер скидки – 40% страхового тарифа.  Кроме того, копия договора с аккредитованной организацией может служить основанием для заявления на получение финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников. Общая максимальная сумма финансирования – 20% от суммы страховых взносов на «несчастное» страхование, начисленных за предшествующий календарный год. Плательщики налога на прибыль могут учитывать расходы на аттестацию рабочих мест в составе прочих расходов. Куда обращаться работодателю, если он захочет провести аттестацию рабочих мест у себя на предприятии. Как не попасть впросак, обратившись к некомпетентной организации?  – Перечень предприятий, которые имеют аттестат аккредитации ЦО Системы Сертификации работ по охране труда (ЦО ССОТ), а, значит, имеют сертифицированных специалистов, имеют соответствующее оборудование, можно найти на сайте Администрации г. Пензы. Наша Испытательная Лаборатория ООО «Перспектива» – одно из таких предприятий, – говорит Дмитрий Кошеваров.  Получить такой сертификат очень непросто. Для оценки уровня соответствия испытательной лаборатории ООО «Перспектива» из Москвы приезжала специальная комиссия ЦО ССОТ. Еще до ее приезда специалисты компании, уже имея высшее профессиональное образование, на протяжении полугода проходили обучение в НИИОТ г. Иваново, где изучили полный курс по методике проведения аттестационных работ, по обращению с контрольно-измерительной аппаратурой разного назначения. Были закуплены современные дорогостоящие средства измерений и оборудование, что позволяет быстро и качественно проводить аттестацию рабочих мест.  **Без свидетелей?** Ни для кого не секрет, что руководители не очень любят афишировать положение дел на своем предприятии. И потому вполне оправданы их опасения, что результаты обследования рабочих мест, особенно информация о грубых нарушениях законодательства по охране труда, попадут в контролирующие органы с соответствующими санкциями со стороны последних. Есть ли какие-нибудь гарантии того, что результаты аттестации не станут известны третьим лицам? – Заключая договор на проведение аттестации, мы включаем пункт о неразглашении информации третьим лицам, – говорит начальник испытательной лаборатории ООО «Перспектива» Лариса Соколова. – Если в проверяемой организации что-то не так, мы выписываем рекомендации, как можно устранить недостатки. После устранения недостатков, мы, по желанию работодателя, проводим повторную аттестацию.  Кроем того, мы не контролирующий орган и не имеем права выдавать предписания, обязательные к исполнению. Но мы можем давать рекомендации и консультации. И, наверное, лучше действовать по нашим рекомендациям, чем по предписаниям контролирующих органов. |